

## L'ŒIL DE LA TPE

Par Rivalis, le premier réseau dédié aux petites entreprises



Quelle que soit la taille ou le secteur d'activité de votre entreprise, il est important de vous entourer des bonnes personnes. Votre réussite et celle de votre société en dépendent. 3 conseils qui faciliteront votre capacité à recruter les meilleurs.

### Conseil n°1 : Définir clairement le poste à pourvoir

Avant de passer une annonce ou de faire savoir que vous recrutez, définissez le futur poste de la manière la plus claire et la plus précise possible. Vous devez vous mettre à la place de votre futur salarié et lui fournir toutes les informations nécessaires quant à sa prise de poste : les déplacements, les responsabilités, etc., en somme ses droits et ses devoirs. Plus le poste sera clair, plus vous serez à même de définir le type de profil que vous recherchez. Cela vous fera donc gagner du temps dans votre recherche.

### Conseil n°2 : L'entretien, une étape décisive

Un entretien n'est pas une simple formalité. Il faut sortir d'un schéma intuitif sans analyse et sans méthode. Préparez l'entretien de sélection : relisez le CV du candidat, notez les points sur lesquels vous souhaitez des éclaircissements, préparez vos questions à l'avance sur les éléments décisifs du poste, listez les qualités requises. De cette manière vous pourrez procéder en direct à la validation de l'ensemble de ces critères. De cette façon, vous pourrez savoir très rapidement si la personne que vous avez en face de vous est celle que vous recherchez, celle qui répondra à votre problématique de recrutement.

### Conseil n°3 : Soyez toujours en veille !

N'attendez pas d'avoir des besoins pour recruter. Soyez toujours en veille : une annonce toujours en ligne, une affiche. Vous pourrez vous constituer un vivier de profils auxquels vous pourrez faire appel en fonction de vos besoins. Votre marché évolue, vos offres aussi, n'hésitez donc pas à lancer régulièrement des sessions de recrutement pour pouvoir répondre de la manière la plus calme et la plus sereine à des problématiques différentes. Au-delà du recrutement, soyez conscient que le management de vos équipes est primordial. Un recrutement peut être considéré comme très bon avec une personne au profil idéal (expériences, qualités.), mais la gestion de vos équipes constitue le point central de votre organisation : la désorganisation et la mauvaise ambiance peuvent finir dans un turn-over incessant en dépit de la qualité des personnes recrutées. ▀

#### TÉMOIGNAGE

**Xavier LOPEZ**, Couvertures Mauzé Thouarsais (79),  
« Avec Olivier Giraud, mon conseiller Rivalis, on a décidé de mettre en place un véritable plan de carrière dans l'entreprise. C'est un plus pour les embauches : le candidat peut se projeter dans l'avenir et pas seulement sur un poste donné. C'est également important dans le cadre des reclassements. Les salariés peuvent accéder à la partie achat ou encadrement. Nous souhaitons aussi ouvrir une partie « formation » avec la création d'une école de couverture. »